

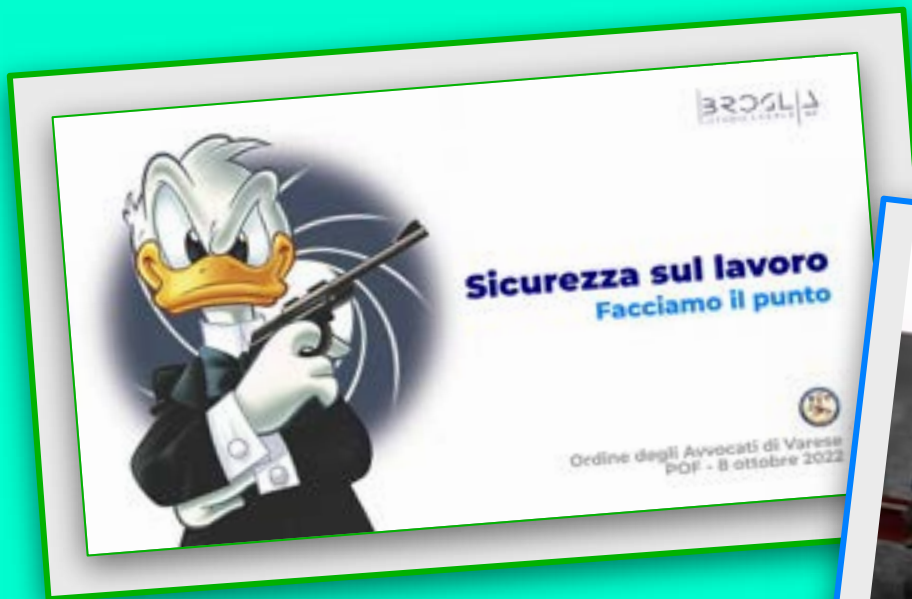


Sicurezza sul lavoro

Facciamo il punto



Ordine degli Avvocati di Varese
POF - 8 ottobre 2022



Agenda



- 1 **La “231”**
- 2 **Il “Modello” e il consulente**
- 3 **I reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro**
- 4 **Le novità: il preposto e l’obbligo di formazione per il datore**



La “231”

Principi generali e criteri di attribuzione della responsabilità

Individua i “reati presupposto”

Prevede le sanzioni

Indica cosa fare per andare esenti



Principi

Responsabilità amministrativa degli enti:

- reati commessi da **apicali o sottoposti** (anche fornitori),
- **nell'interesse o a vantaggio dell'ente.**

Si aggiunge alla responsabilità dell'autore.





Vantaggio: concreta acquisizione di utilità economica.

Interesse: attività finalizzata a ottenere quell'utilità, anche se non conseguita.

Reati presupposto

- Reati contro la Pubblica Amministrazione
- Delitti informatici e trattamento illecito di dati
- Delitti di criminalità organizzata
- Concussione, induzione indebita a dare o promettere altra utilità e corruzione
- Falsità in monete, in carte di pubblico credito, in valori di bollo e in strumenti o segni di riconoscimento
- Delitti contro l'industria e il commercio
- Delitti contro la personalità individuale
- Reati societari (tra cui i reati di corruzione tra privati)
- Reati con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico
- Pratiche di mutilazione degli organi genitali femminili
- Reati di abuso di mercato
- **Reati di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro**
- Ricettazione, riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio
- Delitti in materia di violazione del diritto d'autore
- Induzione a non rendere dichiarazioni o a rendere dichiarazioni mendaci all'autorità giudiziaria
- Reati ambientali
- Impiego di cittadini di Paesi terzi il cui soggiorno è irregolare
- Reati transnazionali
- Reati di razzismo e xenofobia
- Frode in competizioni sportive, esercizio abusivo di gioco o di scommessa e giochi d'azzardo esercitati a mezzo di apparecchi vietati
- Reati tributari
- Reati di contrabbando



Sanzioni

Pecuniarie
Interdittive
Confisca
Pubblicazione sentenza



Esenzione dalla responsabilità

Modello di organizzazione e gestione idoneo e preventivo

Organismo di vigilanza - OdV

Omissione fraudolenta del modello

Sufficiente o adeguata vigilanza da parte dell'OdV



2

Il “Modello” e il Consulente

Individua le attività **dove possono essere commessi i reati.**

Prevede protocolli e presidi atti a impedire la commissione.

Prevede obblighi di informazione dell’OdV.

Introduce un sistema disciplinare idoneo a sanzionare le violazioni.





Funzioni e principi
O.d.V.

Sistema disciplinare
Formazione e diffusione del MOGC

Parte Speciale

Ipotesi di reato rilevanti
Processi aziendali e rischi



Definizione **obiettivi** e pianificazione **attività**

Risk assessment (**as is**)

Gap analysis (**to be**)

Realizzazione (redazione, O.d.V., formazione)

Adozione, implementazione e controllo

Prevenzione mediante organizzazione

Prevenire e contrastare la commissione di reati

Individuare le condotte contrarie a legge

Informare tutti coloro che operano per la società

Creare una cultura della sicurezza

Chiarire compiti e responsabilità

Tutelare l'immagine aziendale



3

I reati in materia di salute e sicurezza sul lavoro



**Violazione delle norme sulla
sicurezza nei luoghi di lavoro**

+

**Omicidio colposo o
Lesioni al lavoratore**

=

**Responsabilità dell'azienda ex
D.Lgs. 231/2001**

Interesse e vantaggio nei reati colposi



La condotta

Evento danno come risultato della mancata adozione di specifiche misure di prevenzione a fronte dell'interesse dell'ente a porre in essere l'attività pericolosa nonostante la condotta colposa.

Mancata adozione misure prevenzione deve avere garantito un vantaggio: sia come concreto risultato economico senza cautele sia in termini di risparmio di costi.

D.Lgs. 231

Modello Organizzativo MOGC



Modello Anticrimine

Testo Unico Sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/2008)

Sistema Gestione Salute e sicurezza



Modello organizzativo e gestionale per la sicurezza: integrativo e aggiuntivo



Un modello “efficace” tra 231 e 81/2008

- Obbligo di impedire il verificarsi dei reati presupposto con l’impegno al rispetto di tutte le misure di prevenzione
- Elencazione attività contenute nel DVR ex 81/2008
- Attuazione misure prevenzione DVR
- Comunicazione costante tra OdV e Soggetti destinatari degli obblighi in materia di SS

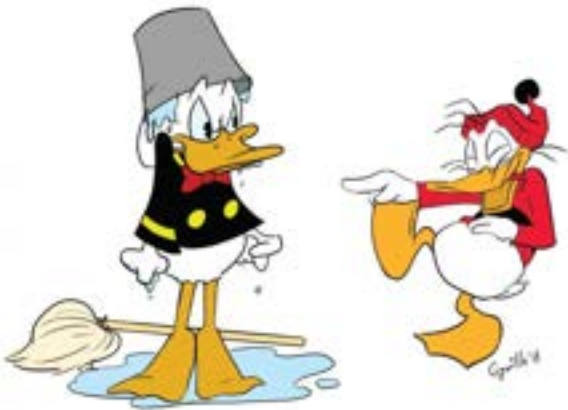


4

Le novità: il preposto e l'obbligo di formazione per il datore



D. L. 146/2021 Misure urgenti... Rafforzamento disciplina salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
Legge 215/2021



Obbligo di individuazione per l'esecuzione delle attività di vigilanza stabilite dal T.U.S.



Intervenire e modificare comportamenti non conformi con indicazioni di sicurezza.

Interrompere l'attività e informare i superiori in caso di mancata attuazione delle disposizioni.

Interrompere l'attività in caso di deficienze dei mezzi, delle attrezzature e di "pericolo"; segnalare al datore.

Obbligo di formazione DdL

Reso obbligatorio anche per il D.d.L.

Si attendono specifiche su

- contenuti della formazione,
- modalità di effettuazione,
- procedure di verifica



Andrea Broglia

Avvocato

Via della Brunella - Varese

info@studiolegalebroglia.com



BROGLIA | Δ
_STUDIO LEGALE SL3

Consulenza legale per il digitale

